

Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru

Welsh Local Government Association



CLILC • WLGA

# Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion Pecyn Gwybodaeth Recriwtio



**Dyddiad Cau: 29 Awst 2019**

**Dyddiad y Cyfweiliad: 27 Medi 2019**

## Neges gan y Prif Weithredwr, Dr Chris Llewelyn

Cynghorau Cymru yw sylfaeni ein cymunedau. Maent yn darparu gwasanaethau hanfodol bob dydd, o ysgolion, i dai, i ofal cymdeithasol, i gludiant lleol. Maent yn cynnig llais democrataidd lleol i gymunedau amrywiol Cymru. Nhw yw craidd economaidd economi Cymru, gan gyflogi dros 10% o weithlu Cymru a gwario £3.5bn ar nwyddau a gwasanaethau.

Ein nod yng Nghymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yw hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd a chynrychioli buddiannau awdurdodau lleol yn genedlaethol.

Mae Cynulliad Cenedlaethol Cymru wedi dathlu ei ben-blwydd yn 20 oed eleni ac mi wnaeth CLILC chwarae rhan allweddol wrth helpu llunio polisi cyhoeddus a chefnogi cyflenwi gwasanaethau cyhoeddus yn ystod dwy ddegawd gyntaf datganoli.

Drwy weithio'n agos efo Llywodraeth Cymru, mae CLILC yn cynnig rhyngwyneb rhwng Gweinidogion Cymru, Cynulliad Cenedlaethol Cymru ac awdurdodau lleol. Rydym hefyd yn gweithio gyda Llywodraeth y DU a budd-ddeiliaid ehangach i gynrychioli buddiannau llywodraeth leol a hybu democratiaeth leol.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol, dan arweiniad gwleidyddol ac mae arweinwyr cynghorau a chynghorwyr uwch eraill wrth galon ein polisi a'n trefniadau penderfynu. Rydym yn darparu cyngor a chymorth i'n aelodau etholedig ac yn gweithio'n agos gyda Phrif Weithredwyr ac uwch swyddogion ar draws 22 awdurdod lleol Cymru. Mae'r tri Awdurdod Tân ac Achub a'r Parciau Cenedlaethol yn Aelodau Cyswllt o'r WLGA hefyd. Rydym yn cwrdd â Gweinidogion, Aelodau'r Cynulliad ac ASau ac yn ymddangos ym Mhwyllgorau'r Cynulliad a'r Senedd ac yn cysylltu ag uwch weision sifil a budd-ddeiliaid dylanwadol eraill.

Rydym yn sefydliad proffil uchel, dylanwadol ac uchel ein parch. Mae ein dylanwad a'n enw da fodd bynnag yn cuddio'r ffaith ein bod yn dîm bychan o ychydig mwy na 60 o staff, wedi ein lleoli'n bennaf ym Mae Caerdydd.

Mae galw cynyddol mewn ysgolion a gynhelir am 'ddeietau arbennig', na ellir eu dewis yn rhydd o'r prif ddewisiadau sydd ar gael fel arfer. Gallai'r rhain gael eu rhagnodi'n feddygol, mae cysylltiad ag angen bwyta ychwanegol neu'n seiliedig ar gredoau crefyddol, diwylliannol, llysieuol neu figan.

Mae CLILC yn recriwtio Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion i helpu i lunio'r ffordd y rheolir deietau arbennig mewn ysgolion a gynhelir yng Nghymru. Bydd y rôl hon yn helpu i ddatblygu canllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol; meintioli'r galw, y ddarpariaeth a'r goblygiadau ariannol; a phwysleisio a rhannu arfer da gydag amrediad eang o randdeiliaid.

Hyd yma, mae Cydlynnydd Bwyd mewn Ysgolion CLILC datblygu gweithdrefnau, rolau a chyfrifoldebau drafft a ffurflen gais genedlaethol mewn cydweithrediad â chynrychiolwyr arlwyio ac addysg o awdurdodau lleol, cynrychiolwyr maeth a deieteteg o fyrddau iechyd lleol a chynrychiolwyr o nifer o sefydliadau cenedlaethol.

Bydd y Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion yn parhau gyda'r gwaith hwn, gan ehangu ymgysylltiad â rhanddeiliaid i gynnwys llywodraethwyr ysgolion, staff ysgolion, staff arlwyio ysgolion, disgyblion a rhieni.

Os ydych chi'n awyddus i weithio mewn amgylchedd gwleidyddol cyffrous sy'n symud yn gyflym wrth galon llywodraethiant Cymru ac yn credu y gallwch chi wneud gwahaniaeth, cysylltwch â ni.

## Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion

<b>Cyflog:</b>	Graddfa 5 (SCP 33 – 41) £35,934 - £43,662
<b>Cyfnod:</b>	Llawn Amser, Cyflogaeth cyfnod penodol neu gyfle secondiad am 2 flynedd o'r dyddiad cyflogi, gyda'r posibilrwydd o ymestyn y cyfnod hwn.
<b>Yn atebol i:</b>	Cydlynnydd Bwyd mewn Ysgolion a bwrdd y prosiect. Goruchwyliaeth broffesiynol gan uwch ddeietegydd y bwrdd iechyd lleol i'w drafod, er mwyn cyflwyno gofynion goruchwyliaeth broffesiynol.
<b>Lleoliad:</b>	Tŷ Llywodraeth Leol, Caerdydd gyda threfniadau gweithio o bell yn cael eu trafod gyda'r rheolwr llinell.

### Ynglŷn â'r Swydd

Mae galw cynyddol mewn ysgolion a gynhelir am 'ddeietau arbennig', na ellir eu dewis yn rhydd o'r prif ddewisiadau sydd ar gael fel arfer. Gallai'r rhain gael eu rhagnodi'n feddygol, mae cysylltiad ag angen bwyta ychwanegol neu'n seiliedig ar gredoau crefyddol, diwylliannol, llysieuol neu figan.

Mae CLILC yn recriwtio Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion i helpu i lunio'r ffordd y rheolir deietau arbennig mewn ysgolion a gynhelir yng Nghymru. Bydd y rôl hon yn helpu i ddatblygu canllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol; meintioli'r galw, y ddarpariaeth a'r goblygiadau ariannol; a phwysleisio a rhannu arfer da gydag amrediad eang o randdeiliaid.

Hyd yma, mae Cydlynnydd Bwyd mewn Ysgolion CLILC datblygu gweithdrefnau, rolau a chyfrifoldebau drafft a ffurflen gais genedlaethol mewn cydweithrediad â chynrychiolwyr arlwygo ac addysg o awdurdodau lleol, cynrychiolwyr maeth a deieteteg o fyrddau iechyd lleol a chynrychiolwyr o nifer o sefydliadau cenedlaethol. Bydd y Deietegydd Cenedlaethol ar gyfer Deietau Arbennig mewn Ysgolion yn parhau gyda'r gwaith hwn, gan ehangu ymgysylltiad â rhanddeiliaid i gynnwys llywodraethwyr ysgolion, staff ysgolion, staff arlwygo ysgolion, disgyblion a rhieni.

Mae'r swydd hon yn gyfle cyflogaeth neu secondiad am gyfnod o 2 flynedd i ddeietegydd cymwys, gyda'r posibilrwydd o ymestyn y cyfnod hwn, yn ddarostyngedig i angen a chyllid parhaus. Disgwylir i ddarpar secondeion a wahoddir i gyfweliad fod wedi cytuno ar y cyfle secondiad hwn gyda'u rheolwr llinell cyn y cyfweliad. Trafodir trefniadau'r secondiad yn dilyn cynnig cyflogaeth. Rhagwelir y bydd secondeion yn cynnal telerau ac amodau eu cyflogwr parhaol, ac eithrio'r lleoliad, oriau gwaith yr wythnos a chyflog, fel y nodwyd uchod.

## Dyletswyddau a Chyfrifoldebau:

- Datblygu ymhellach a hyrwyddo canllawiau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol ar gyfer rheoli deietau arbennig mewn ysgolion a gynhelir.
- Canfod data am yr angen am, a darparu deietau arbennig mewn ysgolion a gynhelir ac ymchwilio i ddulliau cynaliadwy i ymgymryd â hyn yn rheolaidd.
- Datblygu gwybodaeth a sgiliau darparwyr prydau bwyd ysgol, llywodraethwyr ysgolion a staff ysgolion drwy ddarparu cyngor arbenigol am yr arferion cyffredinol ar arlwygo ar gyfer deietau arbennig mewn ysgolion a chyfeirio at gymorth pellach mewn amgylchiadau pellach.
- Adolygu'r darpariaethau hyfforddiant presennol ar reoli deietau arbennig mewn ysgolion a gynhelir, ar gyfer rheoleiddwyr, llywodraethwyr ysgolion, staff ysgolion a staff arlwygo. Gweithio gyda darparwyr hyfforddiant i hyrwyddo cysondeb a chyfeirio sefydliadau at ddarpariaethau hyfforddiant priodol. Datblygu adnoddau hyfforddiant ymhellach, yn ôl yr angen, gan ddefnyddio amrediad o ddulliau dysgu ac asesu a gwneud cysylltiadau gyda hyfforddiant Nutrition Skills for Life, pan fydd yn bosibl.
- Datblygu ryseitiai a bwydlenni enghreifftiol, pan fydd yn briodol, ar gyfer deietau arbennig y derbynnir ceisiadau rheolaidd amdanynt; gan ystyried cyfyngiadau o dan [Rheoliadau Bwyta'n Iach mewn Ysgolion \(Gofynion a Safonau Maeth\) \(Cymru\) 2013](#), cynnwys maeth, argaeledd, cyllidebau arlwygo, amrywioldeb alergenau ac addasrwydd maint pecynnau.
- Cyfrifo costau bwyd cyfartalog darparu'r ryseitiai a'r bwydlenni enghreifftiol uchod a chymharu hyn â chostau bwyd cyfartalog ryseitiai a bwydlenni safonol mewn awdurdodau lleol.
- Gweithio gyda grwpiau caffael awdurdodau lleol, deietegydd cenedlaethol gwasanaeth caffael y GIG, cyflenwyr a gweithgynhyrchwyr i ddeall a dylanwadu ar yr amrediad o gynhyrchion deietau arbennig sydd ar gael i ddarparwyr prydau bwyd ysgol yng Nghymru.
- Hyrwyddo'r defnydd o feddalwedd cyfrifiadurol i reoli gwybodaeth am alergenau ar gyfer darparwyr prydau bwyd ysgolion ar hyd a lled Cymru, yn arbennig y rhai sy'n cael eu cyflogi a'u rheoli'n uniongyrchol gan ysgolion.
- Rheoli cyfarfodydd a gohebiaeth reolaidd gyda gweithgorau rhanbarthol, gan gynnwys deietegwyr byrddau iechyd lleol.
- Cadw llygad ar reoliadau a datblygiadau polisi Llywodraeth Cymru ar gyfer darparu prydau bwyd ysgol a mentrau eraill ar draws y DU mewn cysylltiad â'r ddarpariaeth deietau arbennig; a chyfrannu at ymgynghoriadau ac adroddiadau perthnasol.
- Dosbarthu gwybodaeth i randdeiliaid, llunwyr polisi, sefydliadau a grwpiau â diddordeb.
- Rheoli cyllideb deietau arbennig CLILC yn briodol.
- Ymchwilio i ffynonellau cyllid a pharatoi cynllun busnes i sicrhau cyllid ar gyfer Deietegydd Arbenigol Cenedlaethol ar gyfer Ysgolion y tu hwnt i'r Hydref 2021.

# Manylion am yr Unigolyn

## Hanfodol

### Cymwysterau

- BSc. neu MSc. Mewn maeth a deieteg neu BSc. mewn gwyddor berthnasol wedi'i ddilyn gan ddiploma ôl-raddedig neu MSc. mewn deieteg.
- Tystiolaeth o gofrestrriad cyfredol gyda'r Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal
- Aelod o Gymdeithas Ddeieteg Prydain neu wedi trefnu yswiriant indemniad proffesiynol.

### Profiad

- Profiad ôl-gofrestru o weithio gyda phlant a phobl ifanc mewn lleoliadau cymunedol neu iechyd y cyhoedd.
- Profiad o gydweithio i ddatblygu adnoddau a pholisïau ar sail tystiolaeth.
- Profiad o werthuso prosiectau.
- Profiad o ddarparu hyfforddiant.
- Profiad o ddatblygu ryseitiau a bwydlenni deietau arbennig.
- Tystiolaeth o arfer adlewyrchol a datblygiad proffesiynol parhaus.
- Deall moeseg broffesiynol a'i defnyddio'n ymarferol.

### Sgiliau

- Sgiliau gwranddo a gwneud penderfyniadau gwych gyda'r gallu i ddehongli swm mawr o wybodaeth a gallu derbyn adborth rhanddeiliaid.
- Sgiliau trefnu a rheoli amser rhagorol, gyda'r gallu i flaenoriaethu eich baich gwaith eich hun.
- Sgiliau hyfforddi effeithiol gan ddefnyddio nifer o ddulliau addysgu gwahanol i hyrwyddo dysgu i oedolion.
- Y gallu i weithio mewn grwpiau a datblygu cynnydd, archwilio cyfleoedd i weithio ar y cyd ar agendâu cyffredin.
- Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig effeithiol, gyda'r gallu i ddefnyddio dulliau cyfathrebu amrywiol.
- Sgiliau cyfrifiadurol a'r gallu i ddefnyddio meddalwedd Microsoft Office, y rhyngwyd a meddalwedd dadansoddi maetheg.

### Gwybodaeth arbenigol

- Gwybodaeth am ofynion maetheg plant a phobl ifanc.
- Gwybodaeth am gyd-destun polisi strategaeth ar gyfer bwyd mewn ysgolion yng Nghymru.

### Personal

- Y gallu weithio'n hyblyg a chreadigol i ddatrys problemau.
- Gallu a bod yn barod i deithio ar hyd a lled Cymru, ac weithiau'r DU.

## Dymunol

### Cymwysterau

- MSc. neu lefel gyfwerth o brofiad neu hyfforddiant ôl-raddedig, gan gynnwys cymhwyster addysgu neu gwrs addysgwyr clinigol.
- Hyfforddiant neu brofiad ôl-gofrestru mewn deieteg bediatrig neu iechyd y cyhoedd.
- Aelodaeth o grwpiau diddordeb arbenigol perthnasol.
- Wedi mynychu cyrsiau achrededig neu gynadleddau perthnasol.

### Profiad

- Profiad o ddefnyddio meddalwedd dadansoddi maeth Saffron.
- Profiad o weithio gydag awdurdodau lleol neu ysgolion mewn cysylltiad â bwyd mewn ysgolion yng Nghymru.
- Profiad o gostio ryseitiau a bwydlenni arbennig.
- Profiad o reoli cyllideb.
- Profiad o ddatblygu cynlluniau busnes.
- Profiad o weithio gyda chymunedau Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig neu wybodaeth fanwl am ddylanwadau diwylliannol ar ddeiet.

### Sgiliau

- Gallu siarad ac ysgrifennu yn Gymraeg.

### Gwybodaeth arbenigol

- Gwybodaeth am arfer gorau cyfredol ym maes deieteg bediatrig.
- Gwybodaeth am brosesau caffael awdurdodau lleol neu ysgolion yng Nghymru.

### Personal

Agwedd gadarnhaol a hunan-gymhelliant i wneud gwahaniaeth.

---

## Ynglŷn â CLILC

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC) yn cynrychioli lles llywodraeth leol ac yn hybu democratiaeth leol yng Nghymru.

Ein nod yw **hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd** a buddiannau awdurdodau lleol yng Nghymru.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol dan arweiniad gwleidyddol sy'n ceisio rhoi llais cryf i lywodraeth leol ar lefel genedlaethol. Mae CLILC yn sefydliad aelodau sy'n cynrychioli'r 22 awdurdod lleol yng Nghymru, mae'r 3 awdurdod tân ac achub a'r 3 awdurdod parc cenedlaethol yn aelodau cyswllt.

Rydym yn credu fod gwasanaethau'n cael eu darparu orau o fewn fframwaith democrataidd o atebolrwydd lleol ac y dylai pobl sy'n defnyddio gwasanaethau cyhoeddus gael cymaint o lais â phosibl yn y ffordd maent yn cael eu trefnu, rheoli a'u hariannu. Ystyrir mai Llywodraeth Leol yw'r haen o lywodraeth agosaf at ddefnyddwyr gwasanaethau ac sy'n gallu ymateb orau i'w hanghenion. Rydym yn cefnogi rôl Llywodraeth Cymru o ran gosod y strategaeth ar gyfer gwasanaethau cyhoeddus yn genedlaethol ond credwn mai mater i lywodraeth leol yw dehongli strategaeth i ddarparu gwasanaethau yn seiliedig ar amgylchiadau lleol a blaenoriaethau lleol.

Mae llawer o'n gwaith yn canolbwyntio ar Gynulliad Cenedlaethol Cymru, Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid a phartneriaid cenedlaethol eraill. Rydym hefyd yn cysylltu â Swyddfa Cymru a Llywodraeth y DU ac yn gweithio'n agos gyda'r LGA yn Llundain i geisio dylanwadu ar bolisiâu a deddfwriaeth heb eu datganoli ac, yn benodol, ymateb i ddatblygiadau sy'n ymwneud â Brexit.

Mae ein gwaith yn cynnwys ymgysylltu â Gweinidogion, Aelodau'r Cynulliad Cenedlaethol, a sefydliadau cenedlaethol a llywodraethol eraill. Rydym yn hyrwyddo rôl bwysig llywodraeth leol i Aelodau'r Cynulliad ac yn ceisio gwella a diogelu enw da cynghorau a sicrhau newid cadarnhaol i deddfwriaeth. Felly, mae gwaith lobïo CLILC yn helaeth.

---



## Ein Gwerthoedd

Wrth weithio tuag at ei brif ddibenion, rydym yn ceisio bod yn:

- **Uchelgeisiol** yn ein disgwyliadau ac yn ein gweledigaeth ar gyfer democratiaeth leol a gwasanaethau lleol
- **Atebol** i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau
- **Rhagweithiol** wrth amddiffyn a hyrwyddo democratiaeth leol, wrth i ni ddatblygu polisi ac ymgysylltu ag aelodau
- **Derbyngar** drwy wrando ar ac ystyried barn amrywiol ein haelodau, partneriaid a'n budd-ddeiliaid
- **Ymatebol** drwy ein gwasanaethau a chymorth i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau
- **Cydweithredol** yn ein dull tuag at lywodraethu a gweithio mewn partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid eraill

Rydym hefyd yn gweithio tuag at gynnal a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol; gan gynnwys hyrwyddo amrywiaeth mewn democratiaeth a chynorthwyo cynghorwyr yn eu swyddi fel cynrychiolwyr lleol wedi eu hethol yn ddemocrataidd.

Rydym wedi ymrwmo i gydraddoldeb a thegwch ac er nad ydym yn gorff statudol, rydym yn gweithredu yn ôl ysbryd deddfwriaeth fel Deddf Cydraddoldeb, Deddf Rhyddid Gwybodaeth a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

## Ein Nodau a'n Blaenoriaethau

Sail ein blaenoriaethau yw ein hamcanion craidd o sicrhau:

- **Diwygio, gwelliant parhaus ac ymrwymiad i bartneriaeth** – rydym yn credu mewn diwygio llywodraeth leol ac yn ceisio gwelliant parhaus fel proses ar gyfer darparu gwell canlyniadau a gwasanaethau ar gyfer pobl Cymru, a sicrhau fod adnoddau'n cael eu defnyddio mor effeithiol ac effeithlon â phosibl.
- **Cyllido teg a hyblyg** – mae angen rhagor o ymreolaeth gyllidol a hyblygrwydd ar gynghorau i ymateb i anghenion a blaenoriaethau lleol. Dylid trosglwyddo grantiau i'r setliad, a dylai Llywodraeth Cymru, ar ôl cyfnod y cytunir arno, gostio a chyllido unrhyw gynlluniau a/neu ddeddfwriaeth cenedlaethol newydd yn llawn a dylent ymrwmo i ddatganiadau ariannol am sawl blwyddyn fel y gall cynghorau gynllunio yn fwy effeithiol;
- **Ymrwymiad i'r egwyddor o Sybsidiaredd** - dylai Llywodraeth Cymru a'r Cynulliad Cenedlaethol ymrwmo i Siarter Ewrop dros Hunanlywodraeth Lleol a'r egwyddor o sybsidiaredd, lle mae'r rhagdybiaeth yw bod grym yn cael ei drosglwyddo i'r lefel llywodraeth agosaf at y bobl. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddogaeth strategol genedlaethol glir, ond mae cynghorau'n dymuno gweld momentwm y tu ôl i ddatganoli grymoedd y tu hwnt i Fae Caerdydd i lywodraeth leol ac i gymunedau lleol.

Byddwn hefyd yn:

- **Hyrwyddo swyddogaeth ac amlygrwydd cynghorwyr ac arweinwyr cynghorau**, gan bwysleisio eu mandad democrataidd cyfartal gyda gwleidyddion cenedlaethol.
  - **Sicrhau cymaint â phosibl o ddisgresiwn lleol mewn deddfwriaeth neu ganllawiau statudol** lle mae gan gynghorau a rhanbarthau hyblygrwydd wrth bennu blaenoriaethau, gwasanaethau a threfniadau llywodraethu rhanbarthol.
  - **Hyrwyddo gwelliant wedi ei arwain gan y sector**, gyda phwyslais ar ddigidol ac arloesi, cefnogi awdurdodau i rannu arferion gorau, datblygu sgiliau'r gweithlu a datblygu rhaglen adolygiad gan gymheiriaid corfforaethol.
  - **Annog democratiaeth leol fywiog; hyrwyddo rhagor o amrywiaeth** a gwell ymgysylltu democrataidd a chefnogi datblygiad a hyfforddiant cynghorwyr.
  - **Cefnogi awdurdodau i reoli eu gweithlu'n effeithiol** drwy ein swydd fel Sefydliad Cyflogwyr.
-

## Buddiannau: Gweithio i CLILC

Mae CLIL yn le cyffrous i weithio ynddo.

Mae ein swyddfeydd, sydd wedi eu lleoli yng Nglanfa'r Iwerydd, Bae Caerdydd yn hygyrch ac mewn lleoliad cyfleus ymhlith hen rwydwaith gamlesi Bae Caerdydd, o fewn pellter cerdded i Fae Caerdydd a Chanol Dinas Caerdydd; mae Caerdydd yn un o ddinasoedd mwyaf amrywiol, ffyniannus a bywiog y DU.

Ein nod yw cynnig amgylchedd gwaith cyfeillgar, cefnogol a hyblyg ac mae hawl gan staff i ystod o fuddion gan gynnwys:

- Codiadau cyflog cynyddrannol a chyfraniadau i'r cynllun pensiwn llywodraeth leol
- 26 diwrnod o wyliau, yn codi i 29 ar ôl 3 blynedd ac yna'n codi i 32 ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth, ac 8 diwrnod o wyliau'r banc
- Polisi gweithio ystwyth sy'n cynnwys Oriau Hyblyg, gweithio'n hyblyg gan gynnwys y dewis o weithio gartref.
- Cynllun Beicio i'r Gwaith, cyfleusterau benthyciad teithio a maes parcio am ddim i staff
- Ystod o bolisïau cefnogol, gan gynnwys egwylliau gyrfa, rhannu swydd, cynllun prynu gwyliau a threfniadau gwyliau eraill.
- Absenoldebau mamolaeth, mabwysiadu, tadolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir hael
- Swyddfa wedi'i lleoli'n ganolog yng nghalon un o ddinasoedd mwyaf bywiog y DU

### Telerau Cyflogaeth

Mae CLILC yn cyflogi ei gweithwyr yn ôl amodau'r Cydgyngor Gwladol dros Wasanaethau Llywodraeth Leol a'r amryw gytundebau lleol sydd wedi'u newid. Dyma'r prif ofynion:

#### **Cyflog:**

Byddwn ni'n talu'ch cyflog fesul mis calendr trwy gredyd banc ar y 15<sup>fed</sup> diwrnod o bob mis neu oddeutu hynny.

#### **Oriau gwaith:**

36 o oriau yw'r wythnos safonol. Mae'r swyddfa ar agor o 9.00 tan 5.00 rhwng dydd Llun a dydd Gwener, er y gallai fod rhaid amrywio hynny yn ôl anghenion y gwaith.

#### **Amser hyblyg:**

Mae CLILC yn cynnig trefn amser hyblyg i bob swydd o dan lefel pennaeth polisïau.

#### **Treuliau teithio a chynnal:**

Un o'r amodau penodi yw bod ein staff yn fodlon gweithio unrhyw le yng Nghymru, gweddill y Deyrnas Gyfunol neu Ewrop ar adegau. Byddwn ni'n talu treuliau teithio a chynnal yn ôl cynllun CLILC pan fo rhywun yn gweithio y tu allan i'w ganolfan.

### **Gwyliau:**

Yr hawl gwyliau am flwyddyn lawn (mae'r flwyddyn wyliau yn weithredol o 1 Ebrill tan 31 Mawrth y flwyddyn ganlynol) fydd 26 diwrnod i ddechrau, ynghyd â gwyliau statudol. Gallai gweithwyr llywodraeth leol presennol dderbyn gwyliau ychwanegol yn seiliedig ar wasanaeth parhaus i lywodraeth leol

### **Pensiwn:**

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei dderbyn yn awtomatig i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Cynllun cyfrannol yw hwn sydd wedi nodi buddion ar gyfer gweithwyr. <https://mpfmembers.org.uk/content/members-currently-contributing-igps>

**Rhybudd:** Os ydych chi'n bwriadu gadael eich swydd, rhaid rhoi gwybod fis calendr ymlaen llaw. Caiff y cyfnod ddechrau unrhyw ddiwrnod o'r mis. Yn yr un modd, rhaid i CLILC roi rhybudd i chi fis calendr ymlaen llaw neu roi rhybudd yn ôl y cyfnod statudol cyfredol, faint bynnag sy'n hiraf.

### **Telerau Secondiad (os yw'n berthnasol)**

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn parhau'n un o weithwyr ei gyflogwr presennol a fydd yn talu ei gyflog o hyd gan adennill yr arian hwnnw o CLILC. Ni fydd amodau na thelerau'r gwaith yn newid. Bydd y Gymdeithas yn ad-dalu costau teithio ar gyfer busnes a threuliau a ysgwyddir ar secodiad. Dylai pob ymgeisydd ddarllen polisi secodiadau ei sefydliad, a chael caniatâd ei reolwr cyn cyflwyno cais.

### **Swyddi o dan gyfyngiadau gwleidyddol CLILC:**

Ni fydd CLILC yn penodi staff neu weithwyr mewn unrhyw rinwedd, unrhyw Gynghorydd sy'n Aelod ar hyn o bryd (yn cynnwys aelod cyfetholedig) o awdurdod lleol, neu unrhyw gorff arall sy'n aelod o CLILC e.e. Awdurdod y Parc Cenedlaethol neu a oedd wedi bod yn Aelod yn y 12 mis blaenorol (a.116 Deddf Llywodraeth Leol (DLIL) 1972).

Ystyrir y swyddi canlynol yn rhai â chyfyngiadau gwleidyddol (yn unol â'r swyddi awdurdodau lleol hynny a nodwyd yn Adran 2(1) o Ddeddf 1989<sup>1</sup>:

- Pob aelod o'r Uwch Dîm Rheoli
- Pob swyddog a delir yn uwch na Phwynt 30 ar y Golofn Gyflog
- Swyddogion eraill sy'n rhoi cyngor rheolaidd i awdurdodau lleol
- Unrhyw swyddog gyda rôl sy'n cynnwys siarad ar ran CLILC i'r cyfryngau.

Mae WLGA yn cyflogi ei staff yn ôl egwyddorion cyfleoedd cyfartal.

---

<sup>1</sup> Rhan I o Ddeddf Llywodraeth Lleol a Thai 1989 a Rheoliadau Llywodraeth Leol (Swyddi dan Gyfyngiadau Gwleidyddol) (Cymru) 2008

## Gwnewch gais Rŵan!

I gael sgwrs gychwynnol ynglŷn â'r swydd a'r sefydliad, cysylltwch â Gareth Thomas, Cydlynnydd Bwyd yn yr Ysgolion ar 029 20468684.

I wneud cais, anfonwch lythyr eglurhaol gyda ffurflen gais wedi ei llenwi erbyn y dyddiad cau 29 Awst 2019 i:

Rheolwr Adnoddau Dynol  
Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru  
Tŷ Llywodraeth Leol  
Rhodfa Drake  
Caerdydd CF10 4LG  
e-bost [recruitment@wlga.gov.uk](mailto:recruitment@wlga.gov.uk)

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad ar 27 Medi 2019 yn Nhŷ Llywodraeth Leol, Caerdydd. Efallai y bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer gwblhau tasg cyn bod yn bresennol yn y cyfarfod, yn ogystal â thasgau cyn cyfweiliad ar y diwrnod, wedi'i ddilyn gan gyfweiliad gyda phanel dethol.