

Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru

Welsh Local Government Association



CLILC • WLGA

# Swyddog Polisi - Cwricwlwm Cymru a Chymraeg mewn Addysg Pecyn Gwybodaeth Recriwtio



Dyddiad Cau 9 Hydref, 2020 Canol dydd

Dyddiad y Cyfweiliad: 21 Hydref 2020

## Neges gan y Prif Weithredwr

Cynghorau Cymru yw sylfaeni ein cymunedau. Maent yn darparu gwasanaethau hanfodol bob dydd, o ysgolion, i dai, i ofal cymdeithasol, i gludiant lleol. Maent yn cynnig llais democrataidd lleol i gymunedau amrywiol Cymru. Nhw yw craidd economaidd economi Cymru, gan gyflogi dros 10% o weithlu Cymru a gwario £3.5bn ar nwyddau a gwasanaethau.

Ein nod yng Nghymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yw hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd a chynrychioli buddiannau awdurdodau lleol yn genedlaethol.



**Dr Chris Llewelyn**

Mae Senedd wedi dathlu ei ben-blwydd yn 20 oed eleni ac mi wnaeth CLILC chwarae rhan allweddol wrth helpu llunio polisi cyhoeddus a chefnogi cyflenwi gwasanaethau cyhoeddus yn ystod dwy ddegawd gyntaf datganoli.

Drwy weithio'n agos efo Llywodraeth Cymru, mae CLILC yn cynnig rhyngwyneb rhwng Gweinidogion Cymru, Cynulliad Cenedlaethol Cymru ac awdurdodau lleol. Rydym hefyd yn gweithio gyda Llywodraeth y DU a budd-ddeiliaid ehangach i gynrychioli buddiannau llywodraeth leol a hybu democratiaeth leol.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol, dan arweiniad gwleidyddol ac mae arweinwyr cynghorau a chynghorwyr uwch eraill wrth galon ein polisi a'n trefniadau penderfynu. Rydym yn darparu cyngor a chymorth i'n aelodau etholedig ac yn gweithio'n agos gyda Phrif Weithredwyr ac uwch swyddogion ar draws 22 awdurdod lleol Cymru. Mae'r tri Awdurdod Tân ac Achub a'r Parciau Cenedlaethol yn Aelodau Cyswllt o'r WLGA hefyd. Rydym yn cwrdd â Gweinidogion, Aelodau'r Cynulliad ac ASau ac yn ymddangos ym Mhwyllgorau'r Cynulliad a'r Senedd ac yn cysylltu ag uwch weision sifil a budd-ddeiliaid dylanwadol eraill.

Rydym yn sefydliad proffil uchel, dylanwadol ac uchel ein parch. Mae ein dylanwad a'n enw da fodd bynnag yn cuddio'r ffaith ein bod yn dîm bychan o ychydig mwy na 60 o staff, wedi ein lleoli'n bennaf ym Mae Caerdydd.

Os ydych chi'n awyddus i weithio mewn amgylchedd gwleidyddol cyffrous sy'n symud yn gyflym wrth galon llywodraethiant Cymru ac yn credu y gallwch chi wneud gwahaniaeth, cysylltwch â ni.

# Swyddog Polisi - Cwricwlwm Cymru a Chymraeg mewn Addysg

**Cyflog:** Graddfa 5 - SCP 33 – 41 (£36,922- £44,863)  
**Cyfnod:** Cynigir y swydd am dymor penodol nes 31 Mawrth, 2023 drwy secondiad neu gytundeb cyfnod penodol.  
**Yn atebol i:** Pennaeth Addysg  
**Lleoliad:** Tŷ Llywodraeth Leol, Rhodfa Drake, Caerdydd (mae hon yn swydd dros Gymru gyfan, felly bydd deiliad y swydd yn teithio'n rheolaidd i Gaerdydd ac ar draws Cymru)  
**Swydd o dan gyfyngiadau gwleidyddol:** Ydi  
**Cymraeg yn hanfodol:** Ydi

**Dyddiad dechrau'r swydd:** 4 Ionawr 2021

## Ynglŷn â'r Swydd

Wedi'i leoli o fewn y maes Addysg, Dysgu Gydol Oes, Cyfarwyddiaeth Diwylliant a Hamdden o fewn CLILC, bydd deiliad y swydd yn cefnogi'r Pennaeth Addysg wrth ddarparu cyngor arbenigol ar bolisiâu a chefnogaeth ar bob agwedd o Gwricwlwm Cymru a strategaethau ac ymarferion Cymraeg mewn Addysg.

Bydd y rôl yn gofyn am wybodaeth dda a dealltwriaeth fanwl o ddarpariaeth addysg a dysgu gydol oes yng Nghymru.

Bydd deiliad y swydd yn gyswllt allweddol i CLILC ar feysydd polisiâu sy'n gorwedd o fewn cylch gwaith y swydd, gan gynnwys diwygio'r cwricwlwm, darpariaeth ôl 16, cymwysterau a pherfformiad, yn ogystal â gwelliant ac addysgeg.

### Dyletswyddau a Chyfrifoldebau:

- Dilyn unrhyw newid neu ddiwygiad arfaethedig i ddatblygiad polisi, newyddion am ddeddfwriaethau a strategaethau newydd a rhai sy'n cael eu datblygu yng Nghymru, y DU a thu hwnt (gan gynnwys monitro busnes y Senedd) sy'n ymwneud â Chwricwlwm yng Nghymru a'r Gymraeg mewn Addysg, gan ddiweddarau CLILC yn briodol.
- Ymgysylltu a chydweithio'n agos gyda Phrif Lefarwyr CLILC, Aelodau Cabinet perthnasol, Cymdeithas Cyfarwyddwyr Addysg Cymru (CCAC) a rhwydweithiau proffesiynol eraill wrth bennu barn a sefyllfa llywodraeth leol ar gynigion polisiâu.
- Cyfrannu at ddatblygiad polisiâu CLILC mewn perthynas â meysydd o fewn cylch gwaith y swydd.
- Datblygu a chynnal perthnasau gwaith effeithiol gydag Arweinwyr, Aelodau Cabinet, Pwyllgorau Cenedlaethol, Uwch Swyddogion a phartneriaid, gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Aelodau'r Cynulliad a / neu Bwyllgorau'r Cynulliad Cenedlaethol, Cyrff Dysgu, Undebau ac Estyn.

- Cynrychioli CLILC wrth gyflwyno tystiolaeth i Gynulliad Cenedlaethol Cymru a chyrrff eraill, a chynrychioli CLILC ar ystod o weithgorau a chyfarfodydd cyrrff allanol.
- Hyrwyddo a gwarchod rôl llywodraeth leol yn narpariaeth addysg yng Nghymru, annog gwelliant parhaus a chyflawniad arferion gorau.
- Sicrhau cyfranogiad cyfarfodydd rheolaidd ac ad hoc yr Aelodau Cabinet Addysg.
- Cyngor a diweddariadau drafft, adroddiadau, ymatebion i'r ymgynghoriad, ymgysylltu ac ymgorffori bar y llywodraeth leol.
- Sicrhau cyfathrebu effeithiol gyda ffurfwyr barn a budd-ddeiliaid perthnasol, gan gynnwys Aelodau'r Cynulliad, pleidiau gwleidyddol, partneriaid, a'r cyfryngau.
- Cynnal cyswllt gyda'r Gymdeithas Llywodraeth Leol a chyrrff Llywodraeth Leol eraill ar draws y DU a dilyn datblygiadau sy'n berthnasol ag addysg mewn mannau eraill o'r DU a thu hwnt.
- Ymgymryd â dyletswyddau eraill sy'n cael eu hystyried i fod yn gymesur â'r swydd hon ac i sicrhau gymaint o hyblygrwydd â phosib i ymgymryd â'r rôl.

## Manylion am yr Unigolyn

### Sgiliau Allweddol, Gwybodaeth a Phrofiad

#### Hanfodol

- Gwybodaeth sylweddol o'r rhaglen addysg yng Nghymru, y cyd-destun deddfwriaethol a datblygiadau sy'n ymddangos o'r newydd, yn ogystal â gwybodaeth a dealltwriaeth o bolisi modern Cymraeg mewn Addysg.
  - Sgiliau cyfathrebu rhagorol, a'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig â sawl math o gynulleidfa.
  - Profiad o ddatblygu polisiau yn ymwneud ag addysg.
  - Sgiliau rheoli prosiectau da, a'r gallu i reoli bod amcanion y tîm yn cael eu cwblhau'n llwyddiannus.
  - Gallu sefydlu perthnasoedd gwaith effeithiol, yn fewnol ac yn allanol ac adlewyrchu partneriaeth dda a sgiliau gweithio cynhwysol.
  - Yn gallu cymell eich hun, yn gallu rheoli eich llwyth gwaith eich hun ac yn gallu cydbwysu galwadau sy'n gwrthdaro mewn amgylchedd lle mae pwysau mawr.
  - Ymrwymiad i weithrediad effeithiol ac effeithlon o wasanaethau llywodraeth leol, democratiaeth leol ac addysg leol yn Nghymru, gan hyrwyddo amrywiaeth a chyfle cyfartal.
  - Addysg had at lefel gradd neu gymhwyster proffesiynol cyffelyb gydag ymrwymiad i ddatblygiad personol a phroffesiynol.
  - Ymrwymiad i safonau uchel o ymarfer, uniondeb personol a bod yn broffesiynol, a fydd yn ennill hyder aelodau etholedig ac uwch swyddogion.
  - Sgiliau TG ardderchog.
  - Parodrydd a gallu i deithio ledled Cymru a rhannau eraill o'r DU fel bo angen.
  - Parod i weithio'n hyblyg gyda'r nos ac ar benwythnosau yn ôl yr angen.
  - Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg yn hanfodol.
-

## Gwybodaeth ynglŷn â'r Bil Cwricwlwm ac Asesu (Bil)

Cyflwynwyd y Bil Cwricwlwm ac Asesu (Bil) i'r Senedd ar 6 Gorffennaf, 2020. Bydd y Bil yn creu gofynion Cwricwlwm newydd i bob dysgwr 3 oed i 16 oed mewn addysg meithrin a gynhelir neu a ariennir nas cynhelir. Bydd yn cymryd lle'r cwricwlwm cenedlaethol cyfredol a'r cwricwlwm sylfaenol.

Bydd y ddeddfwriaeth yn rhoi dyletswyddau ar ac yn darparu pwerau i benaethiaid a chyrrff llywodraeth ysgolion a gynhelir, darparwyd addysg a ariennir nas cynhelir, unigolion sy'n trefnu Addysg heblaw yn yr Ysgol, unigolyn sydd yn gyfrifol am Uned Cyfeirio Disgyblion, awdurdodau lleol a Gweinidogion Cymru.

Bydd nifer o gydrannau'r fframwaith cwricwlwm newydd yn orfodol a bydd rhaid cydymffurfio â hwy – rhain yw **gofynion y cwricwlwm**. Yn ychwanegol i ofynion y cwricwlwm, bydd gan yr ysgolion hawl i ddewis sut y maent yn cynllunio eu cwricwlwm.

Bydd y cwricwlwm newydd yn cael ei ddysgu ym mhob ysgol a lleoliadau a ariennir nas cynhelir hyd at ddisgyblion Blwyddyn 7 o fis Medi 2022 ymlaen. Bydd yn cael ei gyflwyno i bob blwyddyn tan fydd yn cynnwys Blwyddyn 11 erbyn 2026.

Yn ogystal bydd newidiadau i well sut mae plant a phobl ifanc mewn addysg yn cael eu hasesu, cefnogi plant a phobl ifanc gydag anghenion dysgu ychwanegol a hyfforddiant ac atebolrwydd athrawon a chyfranogwyr. Bydd y gwelliannau hyn yn gwella'r cwricwlwm newydd.

---

## Ynglŷn â CLILC

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru yn cynrychioli lles llywodraeth leol ac yn hybu democratiaeth leol yng Nghymru.

Ein nod yw **hyrwyddo, diogelu, cefnogi a datblygu llywodraeth leol ddemocrataidd** a buddiannau awdurdodau lleol yng Nghymru.

Rydym yn sefydliad trawsbleidiol dan arweiniad gwleidyddol sy'n ceisio rhoi llais cryf i lywodraeth leol ar lefel genedlaethol. Mae CLILC yn sefydliad aelodaeth sy'n cynrychioli'r 22 awdurdod lleol yng Nghymru, mae'r 3 awdurdod tân ac achub a'r 3 awdurdod parc cenedlaethol yn aelodau cyswllt.

Rydym yn credu fod gwasanaethau'n cael eu darparu orau o fewn fframwaith democrataidd o atebolrwydd lleol ac y dylai pobl sy'n defnyddio gwasanaethau cyhoeddus gael cymaint o lais â phosibl yn y ffordd maent yn cael eu trefnu, rheoli a'u hariannu. Ystyrir mai Llywodraeth Leol yw'r haen o lywodraeth agosaf at ddefnyddwyr gwasanaethau ac sy'n gallu ymateb orau i'w hanghenion. Rydym yn cefnogi rôl Llywodraeth Cymru o ran gosod y strategaeth ar gyfer gwasanaethau cyhoeddus yn genedlaethol ond credwn mai mater i lywodraeth leol yw dehongli strategaeth i ddarparu gwasanaethau yn seiliedig ar amgylchiadau lleol a blaenoriaethau lleol.

Mae llawer o'n gwaith yn canolbwyntio ar Senedd, Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid a phartneriaid cenedlaethol eraill. Rydym hefyd yn cysylltu â Swyddfa Cymru a Llywodraeth y DU ac yn gweithio'n agos gyda CLIL yn Llundain i geisio dylanwadu ar bolisiau a deddfwriaeth heb eu datganoli ac, yn benodol, adfer ar ôl COVID 19 ac ymateb i ddatblygiadau sy'n ymwneud â Brexit.

Mae ein gwaith yn cynnwys ymgysylltu â Gweinidogion, Aelodau'r Senedd, a sefydliadau cenedlaethol a llywodraethol eraill. Rydym yn hyrwyddo rôl bwysig llywodraeth leol i Aelodau'r Senedd ac yn ceisio gwella a diogelu enw da cynghorau a sicrhau newid cadarnhaol i deddfwriaeth. Felly, mae gwaith lobïo CLILC yn helaeth.

---

## Ein Gwerthoedd

Wrth weithio tuag at ei brif ddibenion, rydym yn ceisio bod yn:

- **Uchelgeisiol** yn ein disgwyliadau ac yn ein gweledigaeth ar gyfer democratiaeth leol a gwasanaethau lleol;
- **Atebol** i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau;
- **Rhagweithiol** wrth amddiffyn a hyrwyddo democratiaeth leol, wrth i ni ddatblygu polisi ac ymgysylltu ag aelodau;
- **Derbyngar** drwy wrando ar ac ystyried ystod o farn ein haelodau, partneriaid a'n budd-ddeiliaid;
- **Ymatebol** drwy ein gwasanaethau a chymorth i'n haelodau ac awdurdodau sy'n aelodau;
- **Cydweithredol** yn ein dull tuag at lywodraethu a gweithio mewn partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru a budd-ddeiliaid eraill.

Rydym hefyd yn gweithio tuag at gynnal a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol; gan gynnwys hyrwyddo amrywiaeth mewn democratiaeth a chynorthwyo cynghorwyr yn eu swyddi fel cynrychiolwyr lleol wedi eu hethol yn ddemocrataidd.

Rydym wedi ymrwmo i gydraddoldeb a thegwch ac er nad ydym yn gorff statudol, rydym yn gweithredu yn ôl ysbryd deddfwriaeth fel Deddf Cydraddoldeb, Deddf Rhyddid Gwybodaeth a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

---

## Ein Nodau a'n Blaenoriaethau

Sail ein blaenoriaethau yw ein hamcanion craidd o sicrhau:

- **Diwygio, gwelliant parhaus ac ymrwymiad i bartneriaeth** – rydym yn credu mewn diwygio llywodraeth leol ac yn ceisio gwelliant parhaus fel proses ar gyfer darparu gwell canlyniadau a gwasanaethau ar gyfer pobl Cymru, a sicrhau fod adnoddau'n cael eu defnyddio mor effeithiol ac effeithlon â phosibl.
- **Cyllido teg a hyblyg** – mae angen rhagor o ymreolaeth gyllidol a hyblygrwydd ar gynghorau i ymateb i anghenion a blaenoriaethau lleol. Dylid trosglwyddo grantiau i'r setliad, a dylai Llywodraeth Cymru, ar ôl cyfnod y cytunir arno, gostio a chyllido unrhyw gynlluniau a/neu ddeddfwriaeth cenedlaethol newydd yn llawn a dylent ymrwmo i ddatganiadau ariannol sawl blwyddyn fel y gall cynghorau gynllunio yn fwy effeithiol;
- **Ymrwymiad i'r egwyddor o Sybsidiaredd** - dylai Llywodraeth Cymru a'r Senedd ymrwmo i Siarter Ewrop dros Hunanlywodraeth Lleol a'r egwyddor o sybsidiaredd, lle mae'r rhagdybiaeth yw bod grym yn cael ei drosglwyddo i'r lefel llywodraeth agosaf at y bobl. Mae gan Lywodraeth Cymru swyddogaeth strategol genedlaethol glir, ond mae cynghorau'n dymuno gweld momentwm y tu ôl i ddatganoli grymoedd y tu hwnt i Fae Caerdydd i lywodraeth leol ac i gymunedau lleol.

Byddwn hefyd yn:

- **Hyrwyddo swyddogaeth ac amlygrwydd cynghorwyr ac arweinwyr cynghorau**, gan bwysleisio eu mandad democrataidd cyfartal gyda gwleidyddion cenedlaethol.
  - **Sicrhau cymaint â phosibl o ddisgresiwn lleol mewn deddfwriaeth neu ganllawiau statudol** lle mae gan gynghorau a rhanbarthau hyblygrwydd wrth bennu blaenoriaethau, gwasanaethau a threfniadau llywodraethu rhanbarthol.
  - **Hyrwyddo gwelliant wedi ei arwain gan y sector**, gyda phwyslais ar ddigidol ac arloesi, cefnogi awdurdodau i rannu arferion gorau, datblygu sgiliau'r gweithlu a datblygu rhaglen adolygiad gan gymheiriaid corfforaethol.
  - **Annog democratiaeth leol fywiog; hyrwyddo rhagor o amrywiaeth** a gwell ymgysylltu democrataidd a chefnogi datblygiad a hyfforddiant cynghorwyr.
  - **Cefnogi awdurdodau i reoli ei weithlu'n effeithiol** drwy ein swydd fel Sefydliad Cyflogwyr.
-



## Buddiannau: Gweithio i CLILC

Mae CLIL yn le cyffrous i weithio ynddo.

Mae ein swyddfeydd, sydd wedi eu lleoli yng Nglanfa'r Iwerydd, Bae Caerdydd yn hygyrch ac mewn lleoliad cyfleus ymhlith hen rwydwaith gamlesi Bae Caerdydd, o fewn pellter cerdded i Fae Caerdydd a Chanol Dinas Caerdydd; mae Caerdydd yn un o ddinasoedd mwyaf amrywiol, ffyniannus a bywiog y DU.

Ein nod yw cynnig amgylchedd gwaith cyfeillgar, cefnogol a hyblyg ac mae hawl gan staff i ystod o fuddion gan gynnwys:

- Codiadau cyflog cynyddrannol a chyfraniadau i'r cynllun pensiwn llywodraeth leol
- 26 diwrnod o wyliau, yn codi i 29 ar ôl 3 blynedd ac yna'n codi i 32 ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth, ac 8 diwrnod o wyliau'r banc
- Polisi gweithio ystwyth sy'n cynnwys Oriau Hyblyg, gweithio'n hyblyg gan gynnwys y dewis o weithio gartref.
- Cynllun Beicio i'r Gwaith, cyfleusterau benthygiad teithio a maes parcio am ddim i staff
- Ystod o bolisïau cefnogol, gan gynnwys egwylliau gyrfa, rhannu swydd, cynllun prynu gwyliau a threfniadau gwyliau eraill.
- Absenoldebau mamolaeth, mabwysiadu, tadolaeth ac absenoldeb rhiant a rennir hael
- Swyddfa wedi'i lleoli'n ganolog yng nghalon un o ddinasoedd mwyaf bywiog y DU

### Telerau Cyflogaeth

Mae CLILC yn cyflogi ei gweithwyr yn ôl amodau'r Cydgyngor Gwladol dros Wasanaethau Llywodraeth Leol a'r amryw gytundebau lleol sydd wedi'u newid. Dyma'r prif ofynion:

#### **Cyflog:**

Byddwn ni'n talu'ch cyflog fesul mis calendr trwy gredyd banc ar y 15<sup>fed</sup> diwrnod o bob mis neu oddeutu hynny.

#### **Oriau gwaith:**

36 o oriau yw'r wythnos safonol. Mae'r swyddfa ar agor o 9.00 tan 5.00 rhwng dydd Llun a dydd Gwener, er y gallai fod rhaid amrywio hynny yn ôl anghenion y gwaith.

#### **Amser hyblyg:**

Mae CLILC yn cynnig trefn amser hyblyg i bob swydd o dan lefel pennaeth polisïau.

#### **Treuliau teithio a chynnal:**

Un o'r amodau penodi yw bod ein staff yn fodlon gweithio unrhyw le yng Nghymru, gweddill y Deyrnas Gyfunol neu Ewrop ar adegau. Byddwn ni'n talu treuliau teithio a chynnal yn ôl cynllun CLILC pan fo rhywun yn gweithio y tu allan i'w ganolfan.

### **Gwyliau:**

Yr hawl gwyliau am flwyddyn lawn (mae'r flwyddyn wyliau yn weithredol o 1 Ebrill tan 31 Mawrth y flwyddyn ganlynol) fydd 26 diwrnod i ddechrau, ynghyd â gwyliau statudol. Gallai gweithwyr llywodraeth leol presennol dderbyn gwyliau ychwanegol yn seiliedig ar wasanaeth parhaus i lywodraeth leol

### **Pensiwn:**

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei dderbyn yn awtomatig i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Cynllun cyfrannol yw hwn sydd wedi nodi buddion ar gyfer gweithwyr. <https://mpfmembers.org.uk/content/members-currently-contributing-igps>

**Rhybudd:** Os ydych chi'n bwriadu gadael eich swydd, rhaid rhoi gwybod fis calendr ymlaen llaw. Caiff y cyfnod ddechrau unrhyw ddiwrnod o'r mis. Yn yr un modd, rhaid i CLILC roi rhybudd i chi fis calendr ymlaen llaw neu roi rhybudd yn ôl y cyfnod statudol cyfredol, faint bynnag sy'n hiraf.

### **Telerau Secondiad (os yw'n berthnasol)**

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn parhau'n un o weithwyr ei gyflogwr presennol a fydd yn talu ei gyflog o hyd gan adennill yr arian hwnnw o CLILC. Ni fydd amodau na thelerau'r gwaith yn newid. Bydd y Gymdeithas yn ad-dalu costau teithio ar gyfer busnes a threuliau a ysgwyddir ar secondiad. Dylai pob ymgeisydd ddarllen polisi secondiadau ei sefydliad, a chael caniatâd ei reolwr cyn cyflwyno cais.

### **Swyddi o dan gyfyngiadau gwleidyddol CLILC:**

Ni fydd CLILC yn penodi staff neu weithwyr mewn unrhyw rinwedd, unrhyw Gynghorydd sy'n Aelod ar hyn o bryd (yn cynnwys aelod cyfetholedig) o awdurdod lleol, neu unrhyw gorff arall sy'n aelod o CLILC e.e. Awdurdod y Parc Cenedlaethol neu a oedd wedi bod yn Aelod yn y 12 mis blaenorol (a.116 Deddf Llywodraeth Leol (DLIL) 1972).

Ystyrir y swyddi canlynol yn rhai â chyfyngiadau gwleidyddol (yn unol â'r swyddi awdurdodau lleol hynny a nodwyd yn Adran 2(1) o Ddeddf 1989<sup>1</sup>:

- Pob aelod o'r Uwch Dîm Rheoli
- Pob swyddog a delir yn uwch na Phwynt 30 ar y Golofn Gyflog
- Swyddogion eraill sy'n rhoi cyngor rheolaidd i awdurdodau lleol
- Unrhyw swyddog gyda rôl sy'n cynnwys siarad ar ran CLILC i'r cyfryngau.

Mae WLGA yn cyflogi ei staff yn ôl egwyddorion cyfleoedd cyfartal.

---

<sup>1</sup> Rhan I o Ddeddf Llywodraeth Lleol a Thai 1989 a Rheoliadau Llywodraeth Leol (Swyddi dan Gyfyngiadau Gwleidyddol) (Cymru) 2008

## Gwnewch gais Rŵan!

I gael sgwrs gychwynol ynglŷn â'r swydd a'r sefydliad, cysylltwch â Sharon Davies, Pennaeth Addysg ar 07425125403.

I wneud cais, anfonwch lythyr eglurhaol gyda ffurflen gais wedi ei llenwi erbyn y dyddiad cau 9 Hydref 2020 Canol dydd i:

Rheolwr Adnoddau Dynol  
Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru  
Tŷ Llywodraeth Leol  
Rhodfa Drake  
Caerdydd CF10 4LG  
e-bost [recruitment@wlga.gov.uk](mailto:recruitment@wlga.gov.uk)

Gwahoddir ymgeiswyr ar y rhestr fer am gyfweiliad trwy Microsoft Teams, yr wythnos sy'n dechrau 21 Hydref 2020. Efallai y bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer gwblhau tasg cyn bod yn bresennol yn y cyfarfod, yn ogystal â thasgau cyn cyfweiliad ar y diwrnod, wedi'i ddilyn gan gyfweiliad gyda phanel dethol.